

הנדון: מכרז 09/2026 – מסמך הבהרות ושינויים מספר 1

בהמשך למסמכי מכרז 09/2026 למתן שירותי אבטחה במוסדות חינוך וציבור, אבטחת אירועים ושירותי אבטחה נוספים במועצה האזורית חוף הכרמל (להלן: "המועצה"), ובמענה לשאלות אשר התקבלו ממשותפים פוטנציאליים, מצ"ב תשובות המועצה לשאלות ההבהרה ו/או הבקשות והבהרות למסמכי המכרז.

יובהר כי אין נוסח התשובות המפורט להלן, זהה בהכרח לנוסח בו השתמשו אלו אשר פנו למועצה וכי לא בהכרח נענתה כל שאלה.

1. כל ההבהרות, השינויים והתיקונים האמורים במסמך הבהרה זה, ייחשבו כחלק ממסמכי המכרז.
2. אלא אם נאמר אחרת, לכל המונחים והמושגים האמורים במסמך הבהרה זה, תהיה הפרשנות כאמור במסמכי המכרז.
3. אין להסתמך על כל פירוש שניתן בעל פה, או בכתב, או בכל דרך אחרת, על ידי מי מטעם המועצה או ועדת המכרזים, ככל וניתן, בכל פורום או צורה שהיא. השינויים היחידים מהאמור במסמכי המכרז וכן כל הפירושים וההבהרות להם, הינם כמפורט במכתב הבהרה זה בלבד.
4. האמור במכתב הבהרה זה אינו משנה או גורע מהאמור במסמכי המכרז אלא אם נאמר במפורש אחרת.
5. מסמך הבהרה זה, מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז, ועל המשתתפים במכרז, לצרפו למסמכי המכרז כשהוא חתום על ידם כנדרש במסמכי המכרז.
6. ביתר תנאי המכרז לא חל שינוי.
7. יש להגיש מסמך זה כשהוא חתום על ידי המשתתף ולצרפו למסמכי המכרז.

מס"ד	נושא	סעיף	שאלה	תשובות/ הבהרות המועצה
1.	סעיף 3.8 עמ' 8	בעלות על מוקד רמה א'	מבוקש להוסיף אפשרות הפעלת מוקד רמה א' באמצעות קבלן משנה	הבקשה נדחית
2.	מסמך ב' 15 עמ' 41	טבלת שכר לא מעודכנת	נדרש להציג טבלה מעודכנת להיום, הטבלה שהוצגה מכילה נתוני שכר מלפני יותר משנתיים	מצ"ב טבלה מעודכנת
3.	מסמך ב' 15 עמ' 41	הפרשה לקרן השתלמות	האם קיימת תקרת הפקדה על 182 שעות בחודש?	הפקדה לקה"ל הנה בהתאם להוראות הדין וכמפורט בטבלת עלות השכר למעביד ובהתאם לעדכונים החלים בענף מעת לעת.
4.	סעיף 22.8 עמ' 92	סטאטוס איוש תקנים	מבוקש לקבל מידע אודות התקנים שאינם מאוישים, האם וכמה מאבטחים חסרים?	ככלל אין מחסור בעובדי אבטחה
5	סעיף 22.8 עמ' 92	וوتק עובדים	נדרש לקבל את וותק כלל העובדים המועסקים כיום	וوتק העובדים הנו בין 3 עד 10 שנים
6	סעיף 22.9 עמ' 92	תשלום בגין רצף העסקה	האם המועצה תשלם את כל השעות בתק' רצף העסקה	ראו סעיפים 22.8 ו 22.9 להסכם ההתקשרות
7	סעיף 22.10 עמ' 92 וגם	תשלום ימי בחירות ושבטון	האם המועצה תשלם לזוכה את ימי הבחירות והשבטון, הכוונה לא	תשלום ימי בחירות יהא בהתאם להוראות כל דין

בעניין למועסקים ביום הבחירות	לשעות עבודה בימי השבתון אלא לאלו שלא עבדו בימים אלו		עמ' 97 סעי' 28.7	
אקסל הצעות המחיר צורף למכרז ומפורסם באתר המועצה	לא צורפה טבלת אקסל		סעיף 24.3 עמ' 92	8
פירוט הכשרת העובד וכן שעות האבטחה לכל תפקיד, מצורפות בטבלת סיכום ההצעה באקסל הצעות המחיר	נדרש לקבל את סוג ההכשרה הנדרשת לכל עמדה / מוסד. כמו כן, נדרש לקבל כמויות מדויקות של נשקים ותקני כ"א	רשימת תקנים	עמ' 108-109	9
הפירוט יימסר לקבלן הזוכה בסמוך לכל אירוע ובהתאם להוראות המועצה ומשטרת ישראל	נדרש לקבל את פירוט רמת הכשרת המאבטחים בכל אירוע		סעי' 14 עמ' 101	10
הבקשה נדחית. אין שינוי בתנאי הסף	בנוגע לסניף פעיל – לחברתנו סניף פעיל בעיר עפולה, באמצעותו אנו נותנים שירות למגוון רשויות באזור כגון מועצה מקומית זיכרון יעקב ומועצה אזורית מנשה, וזאת לאורך שנים רבות ובהצלחה יתרה. נבקש לאשר לטובת מכרז זה גם סניף בעפולה.	תנאי סף	סעיף 3.9, עמוד 8	11
מצורפת טבלת עלות מעביד מעודכנת	טבלת רכיבי השכר אינה נכונה ואינה עומדת במינימום הנדרש בחוק.	רכיבי שכר	מסמך ב'15- עמ' 41	12
תנאי התשלום הנם שוטף+45	לא צוין במפורש מה תנאי השוטף. נבקש לקבל הבהרה בנושא זה.	מועד תשלום	סעיף 4.7- עמ' 52	13
הבקשה נדחית. לא חל שינוי בסעיף	על סמך ניסיונו, במקרה של עדכון שכר המינימום במשק גם עובדים שמקבלים שכר גבוה משכר המינימום מבקשים עדכון בשכרם ולכן נבקש לעדכן שעל כל שינוי בשכר מינימום תעודכן התמורה בהתאם.	עדכון שכר מינימום במשק	סעיף 15.9.28- עמ' 59	14
על המשתתף לחשב את עלות המפקח באקסל הצעות המחיר בכל רכיב מרכיבי ההצעה	כיצד בא לידי ביטוי השיפוי עבור מפקח במשרה מלאה? האם התקן המופיע בטבלת הצעת המחיר יחויב באופן קבוע?	פיקוח	סעיף 8, עמוד 80	15

16	סעיף 8, עמוד 80	פיקוח	<p>הסכום המופיע בטבלת הצעת המחיר עבור פיקוח – 2 ש"ח - הוא לא הגיוני בשום סיטואציה עבור מפקח במשרה מלאה + רכב.</p> <p>בהנחה ויש כ 6000 שעות בחודש, אנחנו מקבלים 12 אש"ח עבור פיקוח + רכב.</p> <p>זה אומר מפקח בשכר שנמוך משכר מינימום.</p> <p>נבקש להגדיר הן שכר למפקח והן סוג רכב נדרש, בנוסף להעלות את סעיף הפיקוח לפחות ל 5 ש"ח לשעה.</p>	ראו תשובת המועצה בסעיף 15 לעיל.
17	סעיף 8, עמוד 80	פיקוח	<p>בהתאמה לשאלה הקודמת – יש לעדכן ולהעלות את כל מחירי המקסימום בהצעת המחיר.</p>	הבקשה נדחית.
18	סעיף 10.5-עמ' 82	עלות שימוש ממסר	<p>עלות השימוש אינה הגיונית ביחס למחיר המקסימום, הני"ל מייקר באופן משמעותי את ההצעה, נבקש להעלות בהתאמה את מחיר המקסימום</p>	הבקשה נדחית
19	סעיף 12- עמ' 83	ניידת סוור/פיקוח/אופנוע	<p>נבקש לקבל הערכת ביצוע ק"מ חודשי/שנתי בכלי הרכב המצוינים בסעיפים 12.1-12.3</p>	ממוצע הק"מ לרכבים הנו כ – 4,000 ק"מ בחודש
20	סעיף 12- עמ' 83	ניידת סוור/פיקוח/אופנוע	<p>לא מובן מן המכרז, איזה רכבים יבצעו אילו פעילויות בהתאם למפרט התקנים בסוף המסמך.</p> <p>נבקש לחדד ולהגדיר איזה נדרש לכל פעילות (סייר גנים, סייר לילה וכו')</p>	במועד פרסום המכרז המועצה מפעילה רכבים בלבד. הזמנת אופנועים תהא בהתאם לדרישה ותעשה מול הספק הזוכה בהתאם להצעתו
21	סעיף 12- עמ' 83	ניידת סוור/פיקוח/אופנוע	<p>כיצד הרכבים בסעיפים אלו באים לידי ביטוי בהצעת המחיר – אין בעצה מקום למלא רכב 4X4, רכב פיקוח.</p>	דרישת המועצה הנה לרכב 2*4 כמפורט באקסל הצעות המחיר
22	מסמך ה'4- עמ' 109	בודק/מאבטח לטובת בניה במוסדות חינוך	<p>לא פורטו ימי ושעות הפעילות בטבלה</p>	השירות אינו קבוע וייעשה בהתאם לצורך ובהזמנה ספציפית מול הספק הזוכה

23	כללי	ותק עובדים קיימים	האם ישנם עובדים שימשיכו לעבוד מהחברה הנוכחית? במידה וכן, נבקש לקבל את פירוט הותק שלהם.	למועצה אין מידע זה
24	הצעת המחיר	וותק	נבקש להבין מה הוותק המופיע כברירת מחדל בהצעת המחיר והאם זה תואם למציאות בשטח	וותק העובדים הנו בין 3 עד 10 שנים
25	הצעת המחיר	רכבים	מחירי המקסימום המופיעים ביחס לרכבים אינם הגיוניים, במיוחד לאור העובדים שאתם מבקשים רכבים יקרים במיוחד. נבקש לעדכן מחיר מקסימום של לפחות 15 אש"ח לרכב.	הבקשה נדחית

בכבוד רב

 ירון פרידמן – מנכ"ל
 בשם ועדת המכרזים

מרכיב	חישוב שנה שניה	הערות
שכר יסוד מאבטח בסיסי	₪ 40.71	<p><u>מקור</u>: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 01 באפריל 2025</p> <p><u>חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.</u></p>
חופשה	₪ 1.972 (4.84%)	<p>12 ימי חופשה בתשלום ב-4 השנים הראשונות, הכול בהתאם לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951.</p> <p><u>מקור</u>: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.</p> <p><u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 01 אפריל 2005.</u></p> <p><u>תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.</u></p>
הבראה	₪ 1.737	<p><u>מקור</u>: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</p> <p><u>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</u></p> <p><u>הוראת תכ"ס, "תשלום קצובת הבראה", מס' 13.3.1.</u></p> <p><u>תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.</u></p>
פנסיה	₪ 3.427 (7.5%)	<p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות, זאת בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו.</p> <p><u>מקור</u>: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק.</p> <p><u>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</u></p> <p><u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u></p>

הערות	חישוב שנה שניה	מרכיב
<p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פנינסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6ה לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה: ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות, יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שבו העובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p>מקור: חוק פיצויי פיטוריו, התשכ"ג-1963. הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</p>	<p>₪ 3.806 (8.33%)</p>	<p>פיצויים</p>
<p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע, משולם 4.51% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p>מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.</p>	<p>₪ 2.196</p>	<p>ביטוח לאומי</p>
<p>החל מיום 1 בנובמבר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד, החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים, גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תתבצע על בסיס רכיב שכר המינימום במשק (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה.</p> <p>אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</p>	<p>₪ 3 (7.5%)</p>	<p>קרן השתלמות</p>

מרכיב	הערות	
חגים	<p>העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים שבהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג, אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק.</p> <p>בגין מרכיב זה ישולמו כל מרכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעסיק ביטוח לאומי).</p> <p><u>מקור: צו ההרחחה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014, סעיף 19 ותקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן) תשפ"ג-2023.</u></p>	1.268 ₪
נסיעות	<p><u>מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.</u></p> <p><u>מעודכן על פי מחירי הנסיעה מחודש יוני 2026</u></p>	1.73 ₪
הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות	<p>הפרשות לגמל יעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו.</p> <p>מרכיב זה לא ישולם במקרה שבו הקבלן מספק שירותי הסעות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</u></p> <p><u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u></p>	0.11 ₪
שי לחג	בהתאם לצו ההרחחה בענף השמירה	0.297
הפרשות סוציאליות בגין ימי מילואים	בהתאם לצו ההרחחה בענף השמירה	0.05 ₪
חופשה מסיבות משפחתיות	בהתאם לצו ההרחחה בענף השמירה	0.3 ₪
סה"כ	עלות מעביד לעובד שמירה ללא הפרשה בגין מחלה ומענק מצויינות	60.603 ₪

להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי ביצוע בלבד (BTB)

1. **מחלה:** אחת לשלושה חודשים, יעביר הספק למועצה את אישורי המחלה לעובדים שהיו זכאים לכך וכך את אישור ביצוע התשלום שהועבר לעובד בגין ימי מחלה. לאחר אישור המועצה יועבר התשלום לספק על פי ביצוע בפועל.
2. **מענק מצוינות** – מענק זה ישולם למציע הזוכה כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי שמירה ואבטחה מצטיינים על בסיס אמות מידה שייקבעו על ידי המועצה.
המענק יהיה בשיעור של 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לספק: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה.
המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.
המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).
בגין תשלום זה תשלם המועצה לספק תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

חתימת המשתתף: _____

חתימת המשתתף _____